







المبادئ التوجيهية للوثائق الداعمة

	المعايير	الفئة
سياسة واضحة تحدد وتوضح بدل إجازة رعاية الطفل، والمرونة في أخذ الإجازة، وإمكانية الاستفادة من الإجازة السنوية أو غير مدفوعة الأجر لتمديد فترة إجازة رعاية الطفل.	إجازة الأبوة إجازة الأمومة	إجازة الوالدية
سياسة واضحة تحدد الرونة في عدد ساعات العمل ومكان العمل، وتشمل أنماط العمل الرنة على سبيل الثال العمل بدوام جزئي، والعمل بنظام الساعات السنوية، ومشاركة مهام العمل.	سياسة عمل مرنة	أنماط العمل المرنة
سياسة واضحة تحدد ساعات الرضاعة التي يمكن للموظفات الحصول عليها بعد عودتهن من إجازة الأمومة، والفترة التي يمكن من خلالها القيام بذلك.	ساعات الرضاعة	
صورة واضحة للغرفة ووسائل الراحة المتوفرة بها، بما في ذلك الثلاجة ومرافق التخزين ومنافذ الكهرباء والمقاعد المريحة وأدوات تغيير ملابس الأطفال.		الرعاية الأسرية
السياسة، أو موقع الكتروني، أو الراسلات، وغيرها بما يوضح أشكال الدعم المقدم للموظفين، على سبيل المثال الدعم المالي (بشكل مباشر أو غير مباشر)، وقسائم الشراء، والخصومات، وتدريب العمالة المزلية.	رعاية الطفل	
الصور، أو موقع الكتروني، أو المراسلات، أو دليل الموظف، وغيرها من الأمور المتوفرة لتعزيز الرفاهية الجسدية والنفسية والعاطفية للموظفين. على سبيل الثال، توفير خدمات الدعم العاطفي والنفسي، والفعاليات الرياضية المنظمة، وقسائم الخصومات على صالات الألعاب الرياضية.	رفاهية الوظفين	الرفاهية الأسرية
سياسة واضحة تنص على عدم إمكانية إنهاء خدمات الموظفين أثناء الإجازة الوالدية.	حماية الموظف	
مراسلات أو مصادر تثقيفية توضح الجلسات للنظمة لتثقيف للديرين بشأن السياسات والثقافة الداعمة للوالدين بشركتهم، على سبيل الثال كيفية إدارة فرقهم أثناء استخدام الموارد الداعمة للوالدين المقدمة لهم.	تمكين مدير المؤسسة	الثقافة المؤسسية

ملاحظة مهمة: في كلِّ من المعايير أعلاه يُرجى توضيح ما إذا كانت هذه السياسة مستقلة، أو مشمولة ضمن سياسة أوسع نطاقاً. (عقد الموظف، ...الخ)

Guiding Principles to Support Documentation

Category	Criteria	
Parental Leave	Paternity Leave Maternity Leave	A clear policy that defines and outlines the parental leave allowance, flexibility, and the ability to utilize annual or unpaid leave to extend the parental leave period.
Flexible Work	Flexible Work	A clear policy defining the flexibility in hours and location, and includes arrangements such as part-time, annualized hours and job share.
Family Care	Nursing	A clear policy that outlines the nursing break allowance per day employees may utilize upon their return from leave, and the period in which they may do so.
		An image clearly showcasing the room with its amenities, including a fridge, storage facilities, power outlets, comfortable seating and baby change facilities.
	Childcare	Policy, webpage, communications, etc. that includes childcare support such as direct financial support, vouchers, discounts, domestic helper training being offered to employees, etc.
Family Wellbeing	Employee Wellbeing	Images, webpage, communications, employee handbook, etc. that include physical, mental, and emotional wellbeing support offered to employees. This includes, but is not limited to, counseling, subscription to
	Worker Protection	emotional and mental support services, organized sports events and gym vouchers. A clear policy that outlines employees cannot be terminated while they are availing parental leave.
Culture	Manager Enablement	Communications or a link to learning resources that show organized sessions informing managers about the parent-friendly policies and culture of their organization such as how to manage their team as they utilize the parent-friendly support offered to them.

Important note: Elaborate for each whether it is a standalone policy, a policy that exists under a wider leave policy, is it included within employee contract, etc.