

نحن هيئة حكومية تشرف على قطاع تنمية الطفولة المبكرة في أبوظبي، وتلتزم بأعلى المعايير ووضعة الطفل في محور اهتماماتها. تعمل الهيئة على تعزيز التعاون لمساعدة جميع الأطفال الصغار في أبوظبي على الازدهار



من نحن؟



تم تصميم هذه النشرة البريدية خصيصاً لإبقتكم، أي الشركاء الكرام لهيئة أبوظبي للطفولة المبكرة، على اطلاع على آخر التطورات والأخبار ذات الصلة برأس المال البشري في تنمية الطفولة المبكرة على أساس نصف سنوي. تجدون في هذه النشرة مجموعة من الموضوعات التي تشمل:

ما هو هدف منشور رأس المال البشري؟



قصص نجاح هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة



الرؤى التعليمية



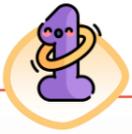
مستجدات السياسات الرئيسية



الموارد المتاحة



أهم المستجدات الإعلامية



المستجدات الرئيسية عبر مختلف مبادرات رأس المال البشري



مقدمة

لاستراتيجية رأس المال البشري لهيئة أبوظبي للطفولة المبكرة

تسليط الضوء على برنامج تطوير مهارات خريجي العمل الاجتماعي

تسليط الضوء على الجلسة الافتتاحية لتجمع الجامعات الرائدة في تنمية الطفولة المبكرة

مقدمة عن صفحة رأس المال البشري في موقع هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة

أبرز النقاط من الجلسة الافتتاحية لتجمع الجامعات الرائدة



## المستجدات الرئيسية عبر مختلف مبادرات رأس المال البشري:

## مقدمة لاستراتيجية رأس المال البشري لهيئة أبوظبي للطفولة المبكرة



ضمان التوافر الكافي للقوى العاملة في مجال تنمية الطفولة المبكرة ذات التحفيز العالي التي تقدم خدمات عالية الجودة لأولياء الأمور والأطفال في أبوظبي



## الرؤية

31%

مؤشر الرضا لدى أولياء الأمور والعاملين في تنمية الطفولة المبكرة

100%

من العاملين في تنمية الطفولة المبكرة لديهم الكفاءات المطلوبة لتقديم خدمات عالية الجودة (ارتفاعاً من 56% عام 2023)

40%

مؤشر الرضا لدى العاملين في تنمية الطفولة المبكرة (ارتفاعاً من 0% عام 2023)

0%

من إجمالي فجوة العرض والطلب لجميع العاملين في تنمية الطفولة المبكرة (انخفاضاً من 39% عام 2023)

## النتائج المرجوة



E

ضمان توفر مجموعة من وسائل دعم التعلم المهني عالي الجودة في تنمية الطفولة المبكرة

D

تعزيز برامج التعليم والاستعداد الوظيفي للوظائف المتعلقة بتنمية الطفولة المبكرة

C

تعزيز بيئات عمل دائمة ومستدامة للعاملين في تنمية الطفولة المبكرة

B

رفع جاذبية الوظائف المتعلقة بتنمية الطفولة المبكرة وتقدير المجتمع لها

A

توسيع نطاق المعايير المهنية ومتطلبات الممارسة للوظائف المتعلقة بتنمية الطفولة المبكرة



## البرامج الرئيسية

D

إطلاق برنامج لتطوير مهارات الخريجين الباحثين عن عمل\*

C

إطلاق جهود مستهدفة لتعزيز بيئات العمل للعاملين في تنمية الطفولة المبكرة

B

بناء قاعدة بيانات القوى العاملة في تنمية الطفولة المبكرة

A

تطوير برنامج لشهادات تنمية الطفولة المبكرة

تحديد الحد الأدنى من المؤهلات للعاملين في تنمية الطفولة المبكرة (بما في ذلك متطلبات الترخيص) والإلزام بها

تضمين كفاءات تنمية الطفولة المبكرة وتسلسلها وإنشاء آليات لاختبار مدى تضمينها



## المبادرات التي تم إطلاقها عام 2024



\* التفاصيل في الشرائح التالية

### المستجدات الرئيسية عبر مختلف مبادرات رأس المال البشري: تسليط الضوء على برنامج تطوير المهارات لخريجي العمل الاجتماعي



يسرنا أن نقدم برنامج تطوير مهارات العمل الاجتماعي المصمم خصيصاً لخريجي العمل الاجتماعي الباحثين عن العمل. يركز هذا البرنامج، المقرر عقده في الفترة من أغسطس حتى ديسمبر 2024، على تزويد المشاركين بالمهارات والمعرفة الأساسية اللازمة للتفوق في سوق العمل الدينامي.

نظرة عامة على  
البرنامج



تم إطلاق برنامج تطوير مهارات العمل الاجتماعي بنجاح من خلال جلسة ترحيب عُقدت افتراضياً في 5 يونيو 2024، وشهدت حضور أكثر من 50 مشاركاً

التقدم المنجز حتى  
الآن



تمثل هذه المبادرة جهداً تعاونياً مع أربع جامعات قامت بتطوير مساقات متخصصة، وأربع جهات توظيف توفر نحو 40 وظيفة شاغرة للخبرة الميدانية

أصحاب المصلحة  
المعنيون



كلمة ترحيب رسمية



### جدول أعمال الجلسة

البند - المقدم - التوقيت

11:05 - 11:00 (5 دقائق)	شعارة المهندس عمر راشد القاضي، هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة	كلمة ترحيب رسمية
11:20 - 11:05 (15 دقائق)	د. سهيل الحسن، هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة	تقديم برنامج تطوير مهارات العمل الاجتماعي، وأهدافه وجدوله الزمني
11:45 - 11:20 (25 دقائق)	دائرة تنمية المجتمع و CERT وجامعة زايد وجامعة الإمارات العربية المتحدة	تعريف من قبل دائرة تنمية المجتمع، CERT، جامعة زايد، جامعة الإمارات العربية المتحدة، جامعة جورج تاون
12:10 - 11:45 (25 دقائق)	د. سهيل الحسن، هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة، أصحاب العمل في القطاعين العام والخاص	الخبرة الميدانية وفرص التوظيف
12:25 - 12:10 (15 دقائق)	د. سهيل الحسن، هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة	مناقشة حول التوقعات
12:30 - 12:25 (5 دقائق)	د. سهيل الحسن، هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة	الختام والخطوات التالية



### المستجدات الرئيسية عبر مختلف مبادرات رأس المال البشري: تسليط الضوء على الجلسة الافتتاحية لتجمع الجامعات الرائدة في تنمية الطفولة المبكرة



تم تصميم تجمع الجامعات الرائدة بغية تحقيق أربعة أهداف رئيسية:

مناقشة إمكانيات التعاون المرتبطة  
بمجال تنمية الطفولة المبكرة في  
أبوظبي



تبادل المعرفة بين الجامعات  
والتعلم من التجارب للتغلب على  
أي تحديات



تبادل الخبرات والأفكار المتعلقة  
بمجال تنمية الطفولة المبكرة



تلقي الدعم من الجامعات في تنفيذ  
مساعي هيئة أبوظبي للطفولة  
المبكرة بما في ذلك استراتيجية رأس  
المال البشري



انضم إلى الاجتماع نحو 30 مشاركاً من 10 جامعات في دولة الإمارات



تناولت النقاشات 7 موضوعات أساسية...



المواءمة حول  
الخطوات التالية  
وتوقيع تعهد 2024



الأبحاث في تنمية  
الطفولة المبكرة في  
أبوظبي: تقديم  
الدعم لإنشاء  
منظومة بحث نشطة  
ومستدامة



نظرة عامة على  
حماية الطفل  
ومناقشة مجالات  
التعاون المحتملة



قصة نجاح:  
الاستماع إلى جامعة  
الإمارات العربية  
المتحدة وكليات  
التقنية العليا



مشاركة المبادرات  
ذات الأولوية لرأس  
المال البشري لعام  
2024



صياغة الأهداف  
الرئيسية لتجمع  
الجامعات الرائدة



التعريف بهيئة  
أبوظبي للطفولة  
المبكرة واستراتيجية  
رأس المال البشري

### أهم المستجدات الإعلامية: أبرز النقاط من تجمع الجامعات الرائدة



تمت تغطية تجمع الجامعات الرائدة في تنمية الطفولة المبكرة على جميع منصات التواصل الاجتماعي الخاصة بنا



فيديو يقدم نظرة عامة على تجمع الجامعات  
الرائدة في تنمية الطفولة المبكرة

أهداف تجمع الجامعات الرائدة في تنمية  
الطفولة المبكرة

إعلان يسليط الضوء على قائمة المشاركين

مقدمة عن صفحة رأس المال البشري في موقع هيئة أبوظبي للطفولة المبكرة

3



نشجع جميع قرائنا على التوجه إلى صفحة رأس المال البشري على موقع الهيئة واستخدامها. توفر الصفحة العديد من الأدوات والمعلومات المفيدة، بما يتضمن:

03 الملفات التعريفية للوظائف

نظرة عامة على الأدوار والمسؤوليات التي تقوم بتضمين كفاءات تنمية الطفولة المبكرة لمختلف الوظائف



02 الإعلانات

آخر المستجدات المتعلقة بأعمالنا وأخبارنا ومشاريعنا



01 استراتيجيتنا

وصف تفصيلي لاستراتيجية رأس المال البشري لتنمية الطفولة المبكرة في أبوظبي



06 المسابقات والمسارات الجامعية

قائمة بفرص التطوير المهني والشهادات الجامعية التي تتضمن كفاءات تنمية الطفولة المبكرة



05 قوائم مراجعة لمقابلات العمل

وصف تفصيلي حول كيفية تقييم المرشحين الذين يشغلون الوظائف المتعلقة بتنمية الطفولة المبكرة بناءً على كفاءات تنمية الطفولة المبكرة



04 كفاءات تنمية الطفولة المبكرة

وصف تفصيلي لكفاءات تنمية الطفولة المبكرة 29 المبكرة



امسح رمز QR للوصول إلى  
صفحة رأس المال البشري  
على موقع هيئة أبوظبي  
للطفولة المبكرة!